

Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi ex articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68

Il sottoscritto [REDACTED], nato a [REDACTED] ed ivi residente in [REDACTED]
[REDACTED], in qualità di Amministratore Unico e legale rappresentante della Hitech Distribuzione Informatica Srl, con sede in Roma, Via Tempio del Cielo, 3, C.F. e P. IVA 10977061000, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, ed in ragione dell'ex art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che si riporta per intero, "Le imprese, sia pubbliche sia private, qualora partecipino a bandi per appalti pubblici o intrattengano rapporti convenzionali o di concessione con pubbliche amministrazioni, sono tenute a presentare preventivamente alle stesse la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, pena l'esclusione.", *consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi, ai sensi del D.P.R. 445/2000*

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999, questa impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili; che l'impresa al momento della presentazione dell'offerta aveva un numero di dipendenti di 68 unità computabili ex art.3 comma1 68/99, lett b); che nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte, il numero di dipendenti è rimasto compreso tra le 57 e le 59 unità computabili ex art.3 comma1 68/99, lett b); che l'impresa ha ottemperato alle norme di cui alla Legge n. 68/1999, assumendo n. 5 disabili; che il primo dipendente, le cui iniziali sono P.F., avente una percentuale di disabilità superiore al 45 %, è stato assunto il 02/11/2020, con contratto di lavoro, a tempo indeterminato ed inquadrato come impiegato backoffice, 1' livello CCNL Metalmeccanici Piccola Industria; che il secondo dipendente, le cui iniziali sono G.E., avente una percentuale di disabilità pari al 75%, è stato assunto il 02/11/2021 con contratto di lavoro, a tempo indeterminato ed inquadrato come impiegato Marketing, 3' livello CCNL Metalmeccanici Piccola Industria; che il terzo dipendente, le cui iniziali sono G.S., avente una percentuale di disabilità pari al 75%, è stato assunto il 22/08/2022 con contratto di lavoro, a tempo indeterminato ed inquadrato come apprendista impiegato back office, 4' livello CCNL Metalmeccanici Piccola Industria; che il quarto dipendente, le cui iniziali sono T.A., avente una percentuale di disabilità pari al 46%, è stato assunto il 07/05/2024 con contratto di lavoro, a tempo determinato ed inquadrato come impiegato back office, 4' livello CCNL Metalmeccanici Piccola Industria; che il quinto dipendente, le cui iniziali sono R.R., avente una percentuale di disabilità pari al 45%, è stato assunto il 21/06/2024 con contratto di lavoro, a tempo indeterminato ed inquadrato come impiegato Sistemista, 3' livello CCNL Metalmeccanici Piccola Industria. Inoltre, in data 04/10/2024 veniva inserito nel computo anche il dipendente le cui iniziali sono A.F. divenuto disabile al 67% e assunto in data 16/07/2019 con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed inquadrato come impiegato Sistemista 2' livello CCNL Metalmeccanici Piccola Industria. Avendo ottemperato alla suddetta normativa ed avendo costantemente provveduto alle comunicazioni dovute al competente Ufficio Provinciale di Roma, non sono state comminate sanzioni né sono stati emessi provvedimenti nei confronti dell'impresa nell'ultimo triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte.

Roma, 10 Luglio 2025

FIRMA DEL DICHIARANTE

ENRICO MARIMPIETRI

Documento sottoscritto con firma digitale, ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 marzo 2009 e successive modificazioni